

COMUNE DI BALESTRATE

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

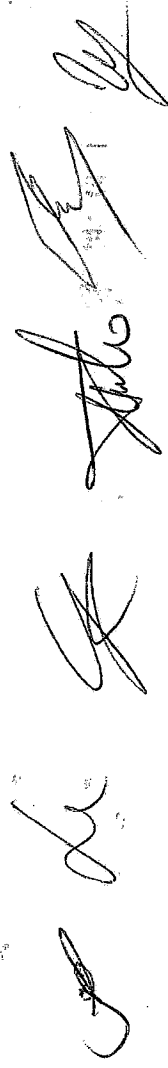


CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO "PONTE" 2018 -
INTESA RELATIVA FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE
NON DIRIGENTE
ESERCIZIO ECONOMICO 2018

[Handwritten signatures]

INDICE

- 1) Oggetto, durata e finalità dell'intesa
- 2) Lavoro straordinario
- 3) Criteri generali per la costituzione del Fondo risorse decentrate
- 4) Determinazione e ripartizione del Fondo
- 5) Risorse ex art. 208 del D.Lgs.n.285/1992 destinate a incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale
- 6) Disposizioni finali e di rinvio

A vertical column of handwritten signatures and initials on the right side of the page. From top to bottom, there are four distinct marks: a large, stylized signature, a signature that appears to start with 'Stato', another signature, and a final signature at the bottom.

L'anno duemiladiciannove, il giorno 1 (uno) del mese di ^{APRILE} ~~marzo~~ presso la sede municipale del Comune di Balestrate si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 21.05.2018, per la sottoscrizione dell'Accordo Decentrato Integrativo 2018.

La delegazione trattante è così composta:

- PER LA PARTE PUBBLICA:

Avv. Maria Letizia Careti – Segretario Comunale – PRESIDENTE

Dott.ssa Letizia Taormina – Responsabile Direzione Amministrativa COMPONENTE - ASSENTE

Rag. Gaetano Billante – Responsabile Direzione Programmazione Finanziaria e personale COMPONENTE

- PER LA PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.

- FP CGIL ASSENTE

- FP CISL Marcello Terzo – Direttivo provinciale

- FPL UIL ASSENTE

- CSA Regioni Autonomie Locali Gianluca Cannella Segretario Provinciale

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria

Maria Concetta Tarantino ASSENTE

Giuseppina Vermiglio

Antonino Valenti

Antonino Impellizzeri

Antonino Di Giuseppe ASSENTE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 23.04.2018 con cui è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica.

Atteso che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Nazionale di Lavoro Comparto Regioni - Autonomie Locali personale non dirigenziale per il triennio 2016/2018 il quale contiene una disciplina negoziale in parte modificativa degli accordi contrattuali nazionali precedentemente vigenti, prevedendo nuovi istituti normativi e economici.

Rilevato che, in base a quanto chiarito dall'ARAN, detti istituti contrattuali non possono essere applicati con efficacia retroattiva rispetto alla data di stipulazione del CCNL stesso.

Visto l'ultimo Contratto Decentrato Integrativo – parte normativa, sottoscritto in data 22.09.2015.

Visto l'art. 5, comma 4, del CCNL 1.04.1999 secondo cui: "I contratti collettivi decentrati integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi".

Visto l'art. 2, comma 4, dell'ultimo CDI di questo Ente secondo cui: *"Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale"*.

Preso atto, altresì, che gran parte delle voci del trattamento economico accessorio previste dagli accordi decentrati integrativi precedentemente stipulati tra l'Ente e le OO.SS. costituiscono nell'anno 2018 somme già esigibili da parte dei dipendenti avendo questi eseguito le relative attività e non si pongono in contrasto con norme di legge e di contratto.

Preso atto che la nuova regolamentazione contrattuale collettiva non contempla per la maggior parte degli istituti ivi previsti una disciplina transitoria.

Dato atto, pertanto, che le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine, tenuto conto di quanto sopra rappresentato, le parti convengono sulla durata annuale (2018) del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Vista la determinazione n. 119 del 09.11.2018, adottata dal Responsabile della Direzione Programmazione Finanziaria e Personale, è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2018, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018.

Evidenziata la necessità in questa sede di definire la destinazione e la ripartizione delle risorse accessorie, in attuazione della clausola di ultra attività dell'ultimo contratto integrativo parte normativa.

Convenuto di avviare, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, entro il mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale parte normativa 2019-2021.

Convenuto, altresì, che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà a eventuali sue integrazioni o modifiche.

Ritenuto necessario concordare la destinazione e la ripartizione delle risorse disponibili per l'anno 2018.

Ritenuto necessario anticipare in questa sede la disciplina dell'indennità di servizio esterno art.56 bis CCNL 21.05.2018 in favore del personale di polizia municipale aderente al progetto obiettivo approvato con deliberazione di G.C. n. 88 del 22.11.2018.

Richiamato, quale parte integrante e sostanziale, il verbale di delegazione trattante sottoscritto dalla parte datoriale, dalla O.S. Cisl e dalla RSU in data 17.12.2018 con cui le parti presenti hanno contrattato di elevare il contingente percentuale dei rapporti di lavoro a tempo parziale previsto dal richiamato art. 53, comma 2, del CCNL 2016/2018 nella misura necessaria a consentire il perfezionamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato e parziale di tutti i dipendenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti dal comma 2 dell'art.20 D.Lgs. n.75/2017 e in forza delle relative procedure di reclutamento, già previste dal programma triennale del fabbisogno del personale (all.1).

Dato atto che in data 23.01.2019 le parti hanno provveduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato 2018.

Dato atto che le risorse da destinare al finanziamento delle indennità di produttività quantificate in relazione all'importo residuo di risorse disponibili non utilizzate sono pari ad euro € 15.660,81.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 27.03.2019 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2018, immediatamente eseguibile.

Dato atto che i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati regolarmente invitati a partecipare alla riunione di Delegazione Trattante.

Tutto ciò premesso e ritenuto, le parti, come sopra indicate, sottoscrivono il seguente Accordo Decentrato Integrativo 2018 destinazione e ripartizione fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente

Art. 1

Oggetto, durata e finalità dell'intesa

Il presente contratto relativo alla destinazione e ripartizione delle risorse decentrate integrative ha efficacia economica per l'esercizio finanziario 2018 e fa riferimento per la parte normativa a quanto stabilito dal C.C.D.I. sottoscritto in data 22.09.2015.

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art.2

Lavoro straordinario

Per l'anno 2018 la somma massima utilizzabile è pari ad € 8.203,38.

Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa indicazione del responsabile di Direzione competente e dovrà essere debitamente motivata.

All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.

Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (compensi ISTAT, ecc.) verranno valutati preventivamente alla loro effettuazione in incontri appositamente previsti.

A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle norme contrattuali in vigore.

La spesa effettivamente sostenuta per tale lavoro sarà consuntiva al termine di ogni esercizio finanziario, utilizzando la parte rimanente come incremento delle risorse relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno successivo.

L'eventuale superamento del limite individuale di 180 ore è consentito esclusivamente per le attività di diretta assistenza agli Organi Istituzionali. In tale caso deve essere data informazione preventiva alla R.S.U. ed alle OO.SS.

Art. 3

Criteri generali per la costituzione del Fondo risorse decentrate

La costituzione del fondo per le risorse decentrate ha luogo ai sensi dell'art.67 CCNL 21.05.2018 e in conformità e nel rispetto dei vincoli e delle condizioni previsti dalla normativa vigente ed in particolare di quanto stabilito dall'art.23, comma 2, D.lgs. n.75/2017 e dunque nel limite del 2016 di euro 145.432,00.

Il fondo viene determinato annualmente attraverso determinazione del Responsabile della Direzione Programmazione finanziaria e personale, distinguendo le risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, da quelle variabili, incrementabili e utilizzabili solo nell'anno di costituzione.

Le risorse variabili non possono essere utilizzate, in alcun modo, per finanziare istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e certezza.

Le risorse variabili, per la parte più consistente, dipendono prevalentemente da un apprezzamento istituzionale che deve tradursi in una preventiva e specifica allocazione nel bilancio dell'ente. Questa tipologia di risorse eventuali, per il loro carattere di incertezza sia nelle quantità sia nel tempo, potranno essere utilizzate solo per interventi di incentivazione salariale che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo.

Art. 4 Determinazione e ripartizione del Fondo

La determinazione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018, costituito dalle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, avviene in applicazione della disciplina contrattuale sopra indicata, secondo lo schema allegato alla presente intesa (ALLEGATO 1).

Le risorse di parte stabile ammontano a euro 136.393,00 e le risorse di parte variabile ammontano a euro 23.242,00. In applicazione del limite di cui all'art.23, comma 2, D.lgs. n.75/2017 il Fondo ammonta complessivamente a euro 145.432,00, oltre euro 3.002,00 ex art. 67 comma 2 lett. b) non soggetti al limite.

Si da atto che l'incremento complessivo del Fondo pari a euro 20.000 trova origine nell'attivazione e dalla prosecuzione di servizi, quali Ufficio relazioni con il pubblico, sportello catastale, sportello universitario, sportello camerale, sportello INPS, Cup, progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale periodo estivo annualità 2018.

Le parti danno atto che il fondo comprende tra le risorse non soggette al limite la somma di euro 30.000,00 da destinarsi al finanziamento degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 d.lgs. n.50/2016.

Le risorse finanziarie disponibili del Fondo ammontano complessivamente a euro 78.610,81.

In dettaglio le risorse disponibili del Fondo verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti economici contrattuali: indennità di rischio, indennità di disagio, indennità di reperibilità, indennità di turno, indennità di maneggio valori, lavoro festivo notturno, indennità di specifiche responsabilità.

Alle indennità suddette saranno destinati i seguenti importi in favore delle figure professionali o per le lo svolgimento di determinate prestazioni lavorative di seguito indicate:

Indennità di reperibilità un importo pari ad € 8.900,00:

personale di polizia municipale, n.2 operai, n. 2 istruttore tecnico, n.1 istruttore amministrativo per servizi demografici e necroforo

Indennità di rischio un importo pari ad € 990,00:

Le prestazioni comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale dei dipendenti comunali sono le seguenti:

- prestazioni di lavoro di manutenzione stradale;
- prestazioni di lavoro che comportano l'utilizzo dei mezzi meccanici per operazioni di taglio o esbosco e l'impiego di antiparassitari;

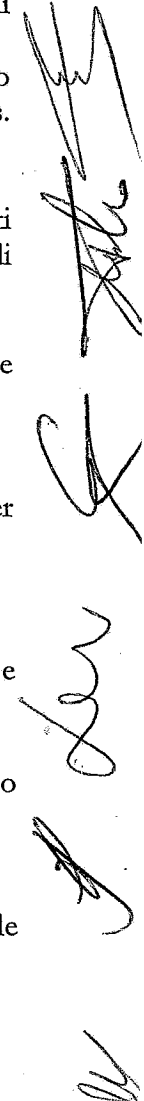
Indennità di disagio un importo pari ad € 475,00:

Le prestazioni lavorative svolte in condizione di disagio temporale, spaziale e strumentale sono le seguenti:

- attività di notificazione
- attività di portierato.

Indennità di turno un importo pari ad € 26.935,00:

Attualmente risultano interessati dalle turnazioni i dipendenti del Servizio di Polizia Municipale.



Indennità maneggio valori un importo pari ad € 400,00:

n. 1 Istruttore amministrativo o contabile con mansioni di economo

Indennità di specifiche responsabilità ex 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'01.4.1999 pari ad € 20.450,00:

L'individuazione dei soggetti cui riconoscere tale indennità tiene conto della relativa disciplina contrattuale nazionale, la quale da rilievo all'assunzione di specifiche e complesse responsabilità di procedimento, e nello specifico ai criteri definiti dall'art. 17 dell'ultimo CDI parte normativa.

Incentivi economici per la realizzazione del progetto obiettivo di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale periodo estivo annualità 2018 un importo pari a € 5.166,00:

n.10 unità di personale addetti al servizio di polizia municipale, di cui n. 8 agenti di polizia M e n.2 ausiliari del traffico

Compenso lavoro festivo ex art. 24 c.1 CCNL del 14/9/2000 un importo pari a € 5.800,00:

- prestazioni lavorative servizio di polizia municipale svolte nel giorno di riposo settimanale
- attività di necroforo

Premi di produttività un importo residuo di risorse disponibili non utilizzate per le precedenti voci di trattamento accessorio circa € 15.660,81 da erogarsi in base al sistema di valutazione performance vigente nell'anno 2018.

Art.5

Risorse ex art. 208 del D.Lgs.n.285/1992 destinate a incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale

Le risorse di cui al presente articolo sono costituite dagli incentivi economici per la realizzazione del progetto obiettivo di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale periodo estivo annualità 2018, ai sensi degli artt.56 quater e 67, comma 5, lett. B) del CCNL del 21.05.2018 da quantificarsi e erogarsi secondo le condizioni e le modalità di cui al Progetto approvato con deliberazione di G.C. n. 88 del 22.11.2018 e allegato alla presente.

Per l'attuazione del progetto si prevede che le prestazioni di lavoro rese dal personale aderente al saranno remunerate con le maggiorazioni per lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 ed all'art.38 del CCNL del 14.9.2000 e con la corresponsione dell'indennità di servizio esterno ex art.56 bis CCNL 21.05.2018 quantificata in euro 2,00 giornalieri per i servizi che si protraggono sino alle ore 22:00 e in euro 10,00 giornalieri per i servizi oltre le ore 22:00.

Dette risorse saranno determinate nel loro effettivo importo ed erogate solo a consuntivo, previa presentazione di apposita relazione sui servizi resi e sul personale coinvolto presentata dal Comandante della Polizia Municipale.

Allegati:

- All. 1 – Verbale delegazione trattante
- All. 2 - Costituzione Fondo
- All. 3 – Progetto obiettivo

Balestrate, 1.04.2019

Letto, confermato e sottoscritto.

PER LA PARTE PUBBLICA:

MARIA LETIZIA CARERI – Segretario Comunale

[Handwritten signature]

LETIZIA TAORMINA – Responsabile Direzione Amministrazione

GAETANO BILLANTE – Responsabile Direzione Programmazione Finanziaria e personale

PER LA PARTE SINDACALE

UIL - _____

CGIL - _____

CISL - *[Handwritten signature]*

CSA - *[Handwritten signature]*

La RSU:

MARIA CONCETTA TARANTINO _____

GIUSEPPINA VERMIGLIO *[Handwritten signature]*

ANTONINO VALENTI *[Handwritten signature]*

ANTONINO IMPELLIZZERI *[Handwritten signature]*



COMUNE DI BALESTRATE

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

In data 17.12.2018 alle ore 16.00 si riunisce, presso la sede del Comune di Balestrate, la delegazione trattante per la trattazione, su richiesta di incontro formulata dalla CISL prot. n.16339/2018 in merito alla proposta di modifica del Programma del fabbisogno del personale 2018/2020 e piano occupazionale 2018 e su convocazione inoltrata dall'Ente con nota del 13.12.2018 prot. n. 16493 avvio trattative negoziali contratto decentrato integrato 2018

La delegazione trattante è così composta:

- PER LA PARTE PUBBLICA:

MARIA LETIZIA CARERI – Segretario Comunale

GIOACCHINO CIULLO – Responsabile Direzione Amministrativa ASSENTE

GAETANO BILLANTE – Responsabile Direzione Programmazione Finanziaria e personale

- PER LA PARTE SINDACALE:

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.

UIL – ASSENTE

CGIL – ASSENTE

CISL BASILE MARIO responsabile regionale enti locali ROSA CIAMBRA responsabile territoriale MARGHERITA AMIRI segretario provinciale

La RSU:

MARIA CONCETTA TARANTINO

LETIZIA TAORMINA

GIUSEPPINA VERMIGLIO ASSENTE

ANTONINO VALENTI

ANTONINO IMPELLIZZERI

La Cisl conferma il proprio apprezzamento per l'operato dell'Amministrazione che soddisfa anche le loro richieste. Ritiene l'incremento orario del personale part-time un punto di partenza da sviluppare nei successivi programmi in favore di tutta la platea dei lavoratori a tempo parziale nei limiti del budget disponibile



COMUNE DI BALESTRATE

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Il Segretario sottolinea che la scelta di effettuare solo parzialmente l'incremento orario consegue alle limitate risorse finanziarie disponibili e tiene conto degli obiettivi dell'Amministrazione e delle esigenze di funzionamento delle singole Direzioni.

Le parti convengono sull'opportunità di verificare per la prossima annualità, considerato che le procedure di stabilizzazione saranno avviate nel 2019, l'attivazione contestuale di procedure di progressione verticale.

La RSU ripropone di prevedere anche la stabilizzazione del personale ASU.

Il Segretario fa presente che essendo la predetta assunzione finanziabile integralmente con risorse di bilancio al momento l'Ente non è in condizioni di procedere non disponendo di risorse adeguate.

Le parti contrattano di elevare il contingente percentuale dei rapporti di lavoro a tempo parziale previsto dal richiamato art. 53, comma 2, del CCNL 2016/2018 nella misura necessaria a consentire il perfezionamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato e parziale di tutti i dipendenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti dal comma 2 dell'art.20 D.Lgs. n.75/2017 e in forza delle relative procedure di reclutamento, già previste dal programma triennale del fabbisogno del personale.

Riguardo alla contrattazione decentrata integrativa le parti convengono di pervenire alla stipulazione del cd contratto "Ponte", consistente nell'applicazione delle voci di trattamento economico accessorio previste dal contratto decentrato parte normativa da ultimo sottoscritto e nella ripartizione delle relative risorse del Fondo, che avrà luogo a breve con specifica intesa.

Le parti infine si impegnano a un ulteriore incontro entro la conclusione del mese di gennaio 2019 per definire il nuovo contratto decentrato 2019/2021 secondo le indicazioni del CCNL 2016/2018.

La riunione viene chiusa alle ore 17:50.

- PER LA PARTE PUBBLICA:

MARIA LETIZIA CARERI – Segretario Comunale

GIOACCHINO CIULLO – Responsabile Direzione Amministrativa ASSENTE

GAETANO BILLANTE – Responsabile Direzione Programmazione Finanziaria e personale

- PER LA PARTE SINDACALE

UIL – ASSENTE

CGIL – ASSENTE

CISL

BASILE MARIO

MARGHERITA AMIRI



COMUNE DI BALESTRATE

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

ROSA CIAMBRA *Rosa Ciambra*

La RSU:

MARIA CONCETTA TARANTINO *Maria Concetta Tarantino*

LETIZIA TAORMINA *Letizia Taormina*

GIUSEPPINA VERMIGLIO _____

ANTONINO VALENTI *Antonino Valenti*

ANTONINO IMPELLIZZERI *Antonino Impellizzeri*



COMUNE di BALESTRATE
Città Metropolitana di Palermo

DIREZIONE POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO DI POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI CONTROLLO FINALIZZATI ALLA SICUREZZA URBANA E STRADALE PERIODO ESTIVO 2018. POLIZIA MUNICIPALE

PREMESSA

Negli ultimi anni le Amministrazioni Locali hanno dovuto affrontare una crescente domanda di sicurezza da parte dei cittadini. Il concetto di sicurezza urbana si associa al concetto di difesa dell'integrità delle persone e pertanto risulta fondamentale per la qualità della vita dei cittadini.

Il ruolo della Polizia Municipale è in continua evoluzione e legato all'ampliamento delle funzioni dei Comuni. In questo contesto le attività svolte sono indispensabili al mantenimento ed al miglioramento delle condizioni di sicurezza della collettività.

Il Corpo di Polizia Municipale del Comune di Balestrate nell'ambito delle proprie competenze, che ricomprendono, quale organo di polizia locale, anche quelle tendenti ad assicurare la convivenza sociale mediante l'individuazione ed il contrasto di tutta la fenomenologia di marginalità esistente sul territorio, si adopera nel controllo costante e continuo di tutte quelle zone del centro urbano e di parte delle periferie, ove tali fenomeni si manifestano sia per condizioni ambientali che per condizioni di carattere sociale.

La sicurezza stradale viene garantita con azioni mirate di prevenzione per successivamente fare ricorso ad attività repressive, in particolare per quanto riguarda i controlli di velocità, causa di molti sinistri, con l'utilizzo di autovelox.

ELEMENTI CONOSCITIVI DI PARTENZA

L'organico operativo del Corpo di Polizia Municipale è composto da n. 10 operatori, tutti in possesso di Decreto prefettizio di conferimento di funzioni di agente di P.S., nel dettaglio n. 5 operatori a tempo indeterminato e n. 5 operatori con contratto part time orizzontale a 24 ore settimanali.

A tale personale si aggiungono n.2 ausiliari del traffico con contratto part time orizzontale a 24 ore settimanali.

Tali condizioni non consentono un efficiente svolgimento dei servizi di istituto, specialmente nei mesi estivi, quando la popolazione stabile aumenta in maniera considerevole.

L'orario di servizio ordinario, così come previsto nel Regolamento del Corpo di P.M., si articola in due turni con orario continuativo dalle ore 8:00 alle ore 14:00 e dalle ore 14:00 alle ore 20:00.

Ciò detto, in considerazione dell'organico numericamente carente e dell'articolazione oraria, nei mesi estivi difficilmente si riesce a garantire una sufficiente presenza di personale, specialmente in orari notturni.

TIPOLOGIA DEL PROGETTO

Servizi di controllo e pattugliamento nel territorio comunale e zone balneari per il miglioramento della qualità della vita delle persone, della loro sicurezza, per la salvaguardia del patrimonio pubblico, per azioni di contrasto preventive e repressive in materia di Codice della Strada. Presidio per controllo e vigilanza in occasione di eventi e manifestazioni.

DURATA DEL PROGETTO

Il presente progetto ha durata dall'1.07.2018 al 30 settembre 2018.

OBIETTIVO

L'obiettivo generale del progetto è quello di migliorare le condizioni di sicurezza della cittadinanza.

In particolare estendere in fasce orarie aggiuntive, rispetto alla consueta articolazione dell'orario di servizio, garantendo la presenza di personale di Polizia Municipale in occasione di manifestazioni e nei fine settimana.

COORDINAMENTO DEL PROGETTO

La programmazione, direzione e gestione del progetto è a cura del Responsabile della Direzione di Polizia Municipale.

OBIETTIVI PREFISSATI E AZIONI PREVISTE PER IL RAGGIUNGIMENTO

Allungamento della fascia oraria del servizio di vigilanza da programmare settimanalmente in base alle esigenze e del numero del personale aderente al progetto.

- A. Estensione della fascia oraria del servizio di vigilanza dalle ore 20:00 alle ore 23:00 / 24:00 dei fine settimana (venerdì, sabato e domenica) nel periodo 1 luglio sino al 26 agosto 2018. I servizi verranno svolti da una pattuglia di norma formata da 3 operatori della Direzione di Polizia Municipale.
- B. Estensione della fascia oraria del servizio di vigilanza dalle ore 20:00 alle ore 22:00 / 24:00 dei fine settimana (venerdì, sabato e domenica) nel periodo 27 agosto sino al 30 settembre 2018. I servizi verranno svolti da una pattuglia di norma formata da 3 operatori della Direzione di Polizia Municipale.

RISULTATI ATTESI

n. 30 servizi di cui alla lettera "A";

n. 20 servizi di cui alla lettera "B";

Copertura dell'orario di servizio in occasione di pubbliche manifestazioni e prolungamento dell'orario di servizio nei fine settimana.

DIPENDENTI ASSEGNATI AL PIANO

Gli operatori di P.M. aderenti al piano si possono quantificare in numero 5 unità disponibili a prolungare l'orario ordinario di servizio per coprire le ore notturne.

Il rimanente personale ha dato la propria disponibilità a garantire i servizi che si protraggono oltre il normale turno, in occasione di pubbliche manifestazioni.

COSTO COMPLESSIVO

Il progetto viene finanziato con una quota dei proventi delle sanzioni amministrative previste dal codice della strada ex art. 208, (commi 1, 4 lett. c e 5 bis), del D. Lgs. n.295/1992, con spesa presunta di euro 8.500. L'esatta quantificazione del costo avrà luogo a conclusione del progetto, previa rendicontazione dei servizi effettuati.

Le prestazioni di lavoro rese dal personale aderente al progetto suddetto saranno remunerate con le maggiorazioni per lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 ed all'art.38 del CCNL del 14.9.2000 e con la corresponsione dell'indennità di servizio esterno ex art.56 bis CCNL 21.05.2018 quantificata in euro 2,00 giornalieri per i servizi che si protraggono sino alle ore 22:00 e in euro 10,00 giornalieri per i servizi oltre le ore 22:00.

La liquidazione delle predette remunerazioni avrà luogo previa presentazione di apposita relazione sui servizi resi e sul personale coinvolto presentata dal Comandante della Polizia Municipale.

La liquidazione delle somme dovute a titolo di indennità di servizio esterno avrà luogo a seguito di sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo 2018.

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE P.M.
f.to Isp.Ca. F. CUSUMANO