



COMUNE DI BALESTRATE

Città Metropolitana di Palermo

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1
"ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE" (cat. D)
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
(pubblicato sulla G.U.R.S. – Serie speciale concorsi n. 3 del 28/02/2020)

AVVISO

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE E ORALI

Si avvisano i candidati che la Commissione esaminatrice, sulla base dei criteri generali previsti dall'art. 30 comma 5 del regolamento dei concorsi e dei criteri di valutazione di cui al comma 6 del medesimo articolo, ha elaborato i criteri di valutazione della prova scritta.

In particolare è stato stabilito che il punteggio su ciascuna prova scritta verrà attribuito come segue:

- **punti da 27 a 30** nei casi in cui l'elaborato risulti non soltanto corretto dal punto di vista della soluzione delle questioni poste dalla traccia e correttamente scritto dal punto di vista linguistico, sintattico e grammaticale, ma faccia puntuale riferimento agli orientamenti giurisprudenziali, dottrinari e alle eventuali prassi amministrative, dimostrando la piena conoscenza da parte del candidato della materia e delle problematiche sottese alla traccia;
- **punti da 24 a 26** nei casi in cui l'elaborato risulti corretto dal punto di vista delle questioni poste dalla traccia e correttamente scritto dal punto di vista linguistico, sintattico e grammaticale, ma contenga generici riferimenti agli indirizzi giurisprudenziali e alla prassi amministrativa afferenti gli argomenti oggetto della prova;
- **punti da 18 a 23** nei casi in cui l'elaborato risulti corretto dal punto di vista delle questioni poste dalla traccia e correttamente scritto dal punto di vista linguistico, sintattico e grammaticale, ma si compendia in uno svolgimento sintetico delle questioni da trattare che non consente alla commissione di valutare l'approfondita conoscenza da parte del candidato di tutti gli aspetti sottesi agli argomenti oggetto della prova;
- **valutazione insufficiente inferiore a punti 18** nell'ipotesi in cui l'elaborato fornisca risposte o ricostruzioni errate rispetto alla traccia sottoposta, ovvero non affronti nel merito le questioni oggetto della prova limitandosi ad una mera definizione degli istituti ovvero all'indicazione esclusiva e sintetica della norma di riferimento ovvero presenti gravi criticità da un punto di vista linguistico, sintattico e grammaticale.

Per ciò che attiene alla prova orale, la Commissione, sulla base di quanto previsto dall'art. 33 comma 8 del regolamento dei concorsi, ha stabilito che il numero delle domande da rivolgere a ciascun candidato sarà pari a 3 (tre) e che per ciascuna delle risposte fornite dal candidato verrà attribuito il punteggio massimo di punti 10 sulla base dei seguenti criteri:

- risposta corretta da un punto di vista giuridico e corredata da riferimenti normativi e

giurisprudenziali e proprietà di linguaggio (da 8 a 10);

- risposta corretta da un punto di vista formale ma non adeguatamente argomentata (da 6 a 7);

- risposta incompleta (da 4 a 5);

- risposta errata o mancata risposta (da 0 a 3).

Sempre ai fini della prova orale, le materie oggetto di esame previste dal bando sono state accorpate nei seguenti tre gruppi, per ciascuno dei quali sarà formulata una domanda secondo le modalità dell'art. 33 comma 2 del regolamento dei concorsi:

PRIMO GRUPPO (contabilità degli enti locali, tributi locali e partecipate)

Ordinamento finanziario e contabile degli enti locali (D.Lgs. n. 118/2011, etc.)

Contabilità degli enti locali, con particolare riferimento ai principi contabili generali e ai principi contabili applicati: della programmazione, della contabilità finanziaria, della contabilità economico-patrimoniale e del bilancio consolidato

Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio degli enti locali

Normativa in materia di organismi e società partecipate dagli enti locali

Normativa in materia di: tributi locali, entrate patrimoniali, riscossione coattiva, contenzioso tributario

SECONDO GRUPPO (il rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni)

Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche sotto il profilo giuridico ed economico.

Il fondo per le risorse decentrate, contrattazione collettiva nazionale e decentrata, sistema delle relazioni sindacali e trattamento economico accessorio del personale dipendente

Ciclo di gestione della performance

Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

TERZO GRUPPO (normativa sull'assetto, sul funzionamento e sul sistema dei controlli degli enti locali)

Ordinamento istituzionale degli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000)

Elementi di: diritto costituzionale, diritto civile, diritto penale (con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione);

Diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo

Normativa in tema di contratti (appalti) di servizi e forniture

Normativa in materia di documentazione antimafia

La documentazione e la certificazione amministrativa

Il diritto di accesso e la riservatezza dei dati personali

Le responsabilità dei pubblici dipendenti

Sistema dei controlli nell'ente locale

Normativa in materia di anticorruzione e trasparenza. Metodologie di valutazione e ponderazione del rischio corruttivo

**Il Presidente della Commissione
f.to Avv. Massimo Fedele**